



# Principales OBLIGATIONS REGLEMENTAIRES

(Médecin du travail)

Dr CROUZET

**Article D4624-44**

L'employeur ou le président du service de santé au travail transmet, dans le délai d'un mois à compter de sa présentation devant l'organe compétent, un exemplaire du rapport annuel d'activité du médecin à l'inspecteur du travail ou au directeur régional du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle. Cette transmission est accompagnée des éventuelles observations formulées par l'organe de contrôle. Il adresse les mêmes documents au médecin inspecteur du travail.

**Article D4624-45**

Dans les entreprises ou établissements de plus de 300 salariés, le médecin du travail établit un rapport annuel d'activité propre à l'entreprise. Ce rapport est transmis exclusivement au comité d'entreprise dans les conditions prévues à l'article D. 4624-44, ainsi qu'au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail. Il en est de même dans les autres entreprises ou établissements lorsque le comité intéressé en fait la demande.

**DOSSIER MEDICAL ET FICHES MEDICALES D'APTITUDE****Article D4624-46**

Au moment de la visite d'embauche, le médecin du travail constitue un dossier médical qu'il ne peut communiquer qu'au médecin inspecteur du travail, ou, à la demande de l'intéressé, au médecin de son choix. Ce dossier est complété après chaque examen médical ultérieur. Le modèle du dossier médical, la durée et les conditions de sa conservation sont fixés par arrêté du ministre chargé du travail.

**Article D4624-47**

A l'issue de chacun des examens médicaux prévus à la section 3, le médecin du travail établit une fiche médicale d'aptitude en double exemplaire. Il en remet un exemplaire au salarié et transmet l'autre à l'employeur, qui le conserve pour être présenté à tout moment, sur leur demande, à l'inspecteur du travail et au médecin inspecteur du travail.

**Article D4624-48**

Lorsque le salarié en fait la demande ou lorsqu'il quitte l'entreprise, le médecin du travail établit une fiche médicale en double exemplaire. Il en remet un exemplaire au salarié et conserve le second dans le dossier médical de l'intéressé.

**Article D4624-49**

Le modèle de la fiche d'aptitude et des fiches médicales est fixé par arrêté du ministre chargé du travail.

**RECHERCHES, ETUDES ET ENQUETES****Article D4624-50**

Le médecin du travail peut participer, notamment en liaison avec le médecin inspecteur du travail, à toutes recherches, études et enquêtes, en particulier à caractère épidémiologique, entrant dans le cadre de ses missions.

**Missions du service Santé au travail****Article L4622-2**

Les services de santé au travail sont assurés par un ou plusieurs médecins qui prennent le nom de "médecins du travail".

**Article L4622-3**

Le rôle du médecin du travail est **exclusivement préventif**. Il consiste à **éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail**, notamment en surveillant leurs conditions d'hygiène au travail, les risques de contagion et leur état de santé.

**Article L4622-4**

Afin d'assurer la mise en œuvre des compétences médicales, techniques et d'organisation nécessaires à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail, les services de santé au travail font appel, en liaison avec les entreprises concernées :

- 1°) Soit aux compétences des Cram, de l'OPPBTB ou des associations régionales du réseau de l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail ;
- 2°) Soit à des personnes ou à des organismes dont les compétences dans ces domaines sont reconnues par les Cram, par l'OPPBTB ou par les associations régionales du réseau de l'Anact

Cet appel aux compétences est réalisé dans des conditions garantissant les règles d'indépendance des professions médicales et l'indépendance des personnes ou organismes associés. Ces conditions sont déterminées par décret en Conseil d'Etat.

**Missions du médecin du travail****Article R4623-1**

Le **médecin du travail** est le **conseiller** de l'employeur, des travailleurs, des représentants du personnel et des services sociaux, en ce qui concerne notamment :

- 1°) L'amélioration des conditions de vie et de travail dans l'entreprise ;
- 2°) L'adaptation des postes, des techniques et des rythmes de travail à la physiologie humaine ;
- 3°) La protection des travailleurs contre l'ensemble des nuisances, et notamment contre les risques d'accidents du travail ou d'utilisation des produits dangereux ;
- 4°) L'hygiène générale de l'établissement ;
- 5°) L'hygiène dans les services de restauration ;
- 6°) La prévention et l'éducation sanitaires dans le cadre de l'établissement en rapport avec l'activité professionnelle ;
- 7°) La construction ou les aménagements nouveaux ;
- 8°) Les modifications apportées aux équipements ;
- 9°) La mise en place ou la modification de l'organisation du travail de nuit.

Afin d'exercer ces missions, le médecin du travail conduit des actions sur le milieu de travail et procède à des examens médicaux.

**Article R4623-4**

Le **médecin du travail** est lié par un contrat de travail conclu avec l'employeur ou le président du service de santé au travail interentreprises, dans les conditions prévues par le **code de déontologie médicale**.

**Article R4623-9**

Dans les services de santé au travail interentreprises chaque médecin est affecté à un groupe d'entreprises ou d'établissements déterminés. Après prise en compte du temps consacré à l'action en milieu de travail tel que défini à l'article R. 4624-2, le groupe confié à chaque médecin est déterminé par :

- 1°) Un nombre maximal d'entreprises ou d'établissements attribués ;
- 2°) Un effectif maximal de travailleurs placés sous surveillance médicale, dont le nombre est pondéré par un coefficient représentant la périodicité des examens médicaux telle que définie aux articles R. 4624-16 et R. 4624-20 ;
- 3°) Un nombre maximal annuel d'examens médicaux.

La liste des entreprises et établissements ainsi que les effectifs des travailleurs correspondants et, le cas échéant, le document établi par l'employeur en application de l'article D. 4622-65 sont communiqués à chaque médecin du travail.

**Article R4623-10**

Pour un médecin du travail à plein temps, le nombre maximal d'entreprises ou d'établissements attribués est fixé à **450**, le nombre maximal annuel d'examens médicaux à **3 200** et l'effectif maximal de salariés placés sous surveillance médicale à **3 300**. Ces plafonds, appliqués à un médecin du travail à temps partiel, sont calculés à due proportion de son temps de travail.

**Article R4623-15**

Le médecin du travail agit dans l'intérêt exclusif de la santé et de la sécurité des salariés dont il assure la surveillance médicale. Son indépendance est garantie dans l'ensemble des missions définies aux articles L. 4622-3 et L. 4622-4.

**Article R4623-16**

Le médecin du travail assure personnellement l'ensemble de ses fonctions. Elles sont exclusives de toute autre fonction dans les établissements dont il a la charge.

**Article R4623-35**

Les services de santé au travail définissent les modalités de la collaboration entre l'intervenant en prévention des risques professionnels et le médecin du travail. Les informations relatives à la santé au travail recueillies par l'intervenant sont transmises au médecin du travail.

**Actions du médecin du travail****Article R4624-1**

Le médecin du travail a libre accès aux lieux de travail. Il réalise la visite des entreprises et établissements dont il a la charge **soit à son initiative, soit à la demande de l'employeur ou du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ou, à défaut, des délégués du personnel**.

**Article R4624-2**

L'employeur ou le président du service interentreprises prend toutes mesures pour permettre au médecin du travail de consacrer à ses missions en milieu de travail le **tiers de son temps de travail**. Ce temps comporte au moins **cent cinquante demi-journées** de travail effectif chaque année, réparties mensuellement, pour un médecin à plein temps. Pour un médecin à temps partiel, cette obligation est calculée proportionnellement à son temps de travail.

**Article R4624-3**

Le médecin du travail est associé :

- 1°) A l'étude de toute nouvelle technique de production ;
- 2°) A la formation à la sécurité prévue à l'article L. 4141-2 et à celle des secouristes.

**Article R4624-4**

Afin d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail, le médecin du travail est informé :

- 1°) De la nature et de la composition des produits utilisés ainsi que de leurs modalités d'emploi, indépendamment des dispositions des articles L. 4411-1 à L. 4411-5. L'employeur transmet notamment au médecin du travail les fiches de données de sécurité fournies par le fournisseur de ces produits ;
- 2°) Des résultats de toutes les mesures et analyses réalisées dans les domaines mentionnés à l'article R. 4623-1.

**Article R4624-6**

L'employeur prend en considération les avis présentés par le médecin du travail sur l'application de la législation sur les emplois réservés et les travailleurs handicapés. Il lui fait connaître les motifs qui s'opposent à ce qu'il y soit donné suite.

Ces dispositions ne font pas obstacle à l'application de l'article L. 4624-1.

En cas de difficulté ou de désaccord, la décision est prise par l'inspecteur du travail, après avis du médecin inspecteur du travail.

**PRINCIPES GÉNÉRAUX de PRÉVENTION****Article L4121-1**

L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs. Ces mesures comprennent :

- 1°) Des actions de prévention des risques professionnels ;
- 2°) Des actions d'information et de formation ;
- 3°) La mise en place d'une organisation et de moyens adaptés.

L'employeur veille à l'adaptation de ces mesures pour tenir compte du changement des circonstances et tendre à l'amélioration des situations existantes.

**Article L4121-2**

L'employeur met en œuvre les mesures prévues à l'article L. 4121-1 sur le fondement des **principes généraux de prévention** suivants :



- 1°) **Eviter les risques ;**
- 2°) **Evaluer les risques qui ne peuvent pas être évités ;**
- 3°) **Combattre les risques à la source ;**
- 4°) **Adapter le travail à l'homme, en particulier en ce qui concerne la conception des postes de travail ainsi que le choix des équipements de travail et des méthodes de travail et de production, en vue notamment de limiter le travail monotone et le travail cadencé et de réduire les effets de ceux-ci sur la santé ;**
- 5°) **Tenir compte de l'état d'évolution de la technique ;**
- 6°) **Remplacer ce qui est dangereux par ce qui n'est pas dangereux ou par ce qui est moins dangereux ;**
- 7°) **Planifier la prévention en y intégrant, dans un ensemble cohérent, la technique, l'organisation du travail, les conditions de travail, les relations sociales et l'influence des facteurs ambiants, notamment les risques liés au harcèlement moral, tel qu'il est défini à l'article L. 1152-1 ;**
- 8°) **Prendre des mesures de protection collective en leur donnant la priorité sur les mesures de protection individuelle ;**
- 9°) **Donner les instructions appropriées aux travailleurs.**

**Article L4121-3**

L'employeur, compte tenu de la nature des activités de l'établissement,

- évalue les risques pour la santé et la sécurité des travailleurs,
- y compris dans le choix des procédés de fabrication,
- des équipements de travail,
- des substances ou préparations chimiques,
- dans l'aménagement ou le réaménagement des lieux de travail ou des installations et
- dans la définition des postes de travail.

A la suite de cette évaluation, l'employeur met en œuvre

- les actions de prévention ainsi que
- les méthodes de travail et de production garantissant un meilleur niveau de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs.

Il intègre ces actions et ces méthodes dans l'ensemble des activités de l'établissement et à tous les niveaux de l'encadrement.

**Article L4121-4**

Lorsqu'il confie des tâches à un travailleur, l'employeur, compte tenu de la nature des activités de l'établissement, prend en considération les capacités de l'intéressé à mettre en œuvre les précautions nécessaires pour la santé et la sécurité.

**Article L4121-5**

Lorsque dans un même lieu de travail les travailleurs de plusieurs entreprises sont présents, les employeurs coopèrent à la mise en œuvre des dispositions relatives à la santé et à la sécurité au travail.



**Article R4624-8**

**Le service de santé au travail communique à chaque employeur intéressé les rapports et les résultats des études du médecin du travail portant sur son action en milieu de travail.**

L'employeur porte ces rapports et résultats à la connaissance du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ou, à défaut, des délégués du personnel.

**Article R4624-9**

Il est interdit au médecin du travail de révéler les secrets de fabrication et les procédés d'exploitation dont il pourrait prendre connaissance dans l'exercice de ses fonctions.

La méconnaissance de ces interdictions est punie conformément à l'article 226-13 du code pénal.

## Examens médicaux

**Article R4624-10**

Le salarié bénéficie d'un examen médical avant l'embauche ou au plus tard avant l'expiration de la période d'essai par le médecin du travail. Les salariés soumis à une surveillance médicale renforcée en application des dispositions de l'article R. 4624-19 ainsi que ceux qui exercent l'une des fonctions mentionnées à l'article L. 421-1 du code de l'aviation civile bénéficient de cet examen avant leur embauche.

**Article R4624-11**

L'examen médical d'embauche a pour finalité :

- 1°) De s'assurer que le salarié est **médicalement apte au poste de travail** auquel l'employeur envisage de l'affecter ;
- 2°) De proposer éventuellement les adaptations du poste ou l'affectation à d'autres postes ;
- 3°) De rechercher si le salarié n'est pas atteint d'une affection dangereuse pour les autres travailleurs.

**Article R4624-12**

Sauf si le médecin du travail l'estime nécessaire ou lorsque le salarié en fait la demande, un nouvel examen médical d'embauche n'est pas obligatoire lorsque les conditions suivantes sont réunies :

- 1°) Le salarié est appelé à occuper un emploi identique ;
- 2°) Le médecin du travail intéressé est en possession de la fiche d'aptitude établie en application de l'article D. 4624-47 ;
- 3°) Aucune inaptitude n'a été reconnue lors du dernier examen médical intervenu au cours :
  - a) Soit des douze mois précédents lorsque le salarié est à nouveau embauché par le même employeur ;
  - b) Soit des six derniers mois lorsque le salarié change d'entreprise.

**Article R4624-13**

La dispense d'examen médical d'embauche n'est pas applicable :

- 1°) Aux salariés bénéficiant d'une surveillance médicale intéressant certaines professions ou certains modes de travail en application du 3° de l'article L. 4111-6 ; dispositions de l'article R. 4624-19.
- 2°) Aux salariés relevant d'une surveillance médicale renforcée en application des dispositions de l'article R. 4624-19.

**Article R4624-14**

La dispense d'examen médical d'embauche peut s'appliquer, en cas de pluralité d'employeurs, sous réserve que ceux-ci aient conclu un accord prévoyant notamment les modalités de répartition de la charge de la surveillance médicale.

**Article R4624-15**

Lorsqu'une entreprise foraine est appelée à embaucher un salarié lors de son passage dans une localité éloignée d'un centre d'examen du service de santé au travail auquel elle est affiliée, l'examen d'embauche peut avoir lieu lors du prochain passage dans une localité où fonctionne un de ces centres.

Lorsque le salarié ainsi embauché est âgé de moins de dix-huit ans, il est muni d'une attestation d'aptitude à la profession exercée, remise après examen médical passé dans un service médical de main-d'œuvre. Cette attestation est conservée par l'employeur.

### **Examens périodiques**

**Article R4624-16**

Le salarié bénéficie d'examens médicaux périodiques, **au moins tous les vingt-quatre mois**, par le médecin du travail, en vue de s'assurer

du maintien de son aptitude médicale au poste de travail occupé. Le premier de ces examens a lieu dans les vingt-quatre mois qui suivent l'examen d'embauche.

**Article R4624-17**

Les examens périodiques pratiqués dans le cadre de la **surveillance médicale renforcée** définie à l'article R. 4624-19 sont renouvelés **au moins une fois par an**.

Ces dispositions ne font pas obstacle à l'application des dispositions particulières à certaines professions ou certains modes de travail prévues au 3° de l'article L. 4111-6.

**Article R4624-18**

Tout salarié bénéficie d'un examen médical à la demande de l'employeur ou à sa demande. La demande du salarié ne peut motiver aucune sanction.

### **SURVEILLANCE MEDICALE RENFORCEE**

**Article R4624-19**

Bénéficient d'une surveillance médicale renforcée :

- 1°) Les salariés affectés à certains travaux comportant des exigences ou des risques déterminés par les dispositions particulières intéressant certaines professions ou certains modes de travail. Des accords collectifs de branche étendus peuvent préciser les métiers et postes concernés ainsi que convenir de situations relevant d'une telle surveillance en dehors des cas prévus par la réglementation ;
- 2°) Les salariés qui viennent de changer de type d'activité ou d'entrer en France, pendant une période de dix-huit mois à compter de leur nouvelle affectation ;
- 3°) Les travailleurs handicapés ;
- 4°) Les femmes enceintes ;
- 5°) Les mères dans les six mois qui suivent leur accouchement et pendant la durée de leur allaitement ;
- 6°) Les travailleurs âgés de moins de dix-huit ans.

**Article R4624-20**

Le médecin du travail est juge de la fréquence et de la nature des examens que comporte la surveillance médicale renforcée.

Ces dispositions ne font pas obstacle aux examens périodiques pratiqués en application des dispositions de la sous-section 2.

**Article R4412-44**

Un travailleur ne peut être affecté à des travaux l'exposant à des agents chimiques dangereux très toxiques, toxiques, nocifs, corrosifs, irritants, sensibilisants, cancérigènes, mutagènes et toxiques de catégorie 3 pour la reproduction ainsi qu'aux agents cancérigènes mutagènes et toxiques pour la reproduction définis à l'article R. 4412-60 que s'il a fait l'objet d'un examen médical **préalable** par le médecin du travail et si la fiche médicale d'aptitude établie à cette occasion atteste qu'il ne présente pas de contre-indication médicale à ces travaux.

**Article R4412-47**

La fiche médicale d'aptitude indique **la date de l'étude du poste de travail** et celle de la **dernière mise à jour de la fiche d'entreprise**.

Cette fiche est renouvelée au moins une fois par an, après examen par le médecin du travail.

### **Examen de reprise du travail**

**Article R4624-21**

Le salarié bénéficie d'un examen de reprise

de travail par le médecin du travail :

- 1°) Après un congé de maternité ;
- 2°) Après une absence pour cause de maladie professionnelle ;
- 3°) Après une absence d'au moins huit jours pour cause d'accident du travail ;
- 4°) Après une absence d'au moins vingt et un jours pour cause de maladie ou d'accident non professionnel ;
- 5°) En cas d'absences répétées pour raisons de santé.

**Article R4624-22**

L'examen de reprise a pour objet d'apprécier l'aptitude médicale du salarié à reprendre son ancien emploi, la nécessité d'une adaptation des conditions de travail ou d'une réadaptation du salarié ou éventuellement de l'une et de l'autre de ces mesures.

Cet examen a lieu lors de la reprise du travail **et au plus tard dans un délai de huit jours**.

**Article R4624-23**

En vue de faciliter la recherche des mesures nécessaires, lorsqu'une modification de l'aptitude au travail est prévisible, un examen médical de pré reprise préalable à la reprise du travail peut être sollicité à l'initiative du salarié, du médecin traitant ou du médecin conseil des organismes de sécurité sociale, préalablement à la reprise du travail. L'avis du médecin du travail est sollicité à nouveau lors de la reprise effective de l'activité professionnelle.

**Article R4624-24**

Le médecin du travail est informé de tout arrêt de travail d'une durée inférieure à huit jours pour cause d'accident du travail afin de pouvoir apprécier, notamment, l'opportunité d'un nouvel examen médical.

### **EXAMENS COMPLEMENTAIRES**

**Article R4624-25**

Le médecin du travail peut prescrire les examens complémentaires nécessaires :

- 1°) A la détermination de l'aptitude médicale au poste de travail, notamment au dépistage des affections comportant une contre-indication à ce poste de travail ;
- 2°) Au dépistage des maladies à caractère professionnel prévues à l'article L. 461-6 du code de la sécurité sociale et des maladies professionnelles non concernées par les réglementaires prises en application du 3° de l'article L. 4111-6 ;
- 3°) Au dépistage des maladies dangereuses pour l'entourage.

**Article R4624-26**

Les examens complémentaires sont à la charge soit de l'employeur, soit du service de santé au travail interentreprises, lesquels donnent au médecin du travail le moyen d'assurer le respect de l'anonymat de ces examens.

Le médecin du travail choisit l'organisme chargé de pratiquer les examens.

**Article R4624-27**

En cas de désaccord entre l'employeur et le médecin du travail sur la nature et la fréquence de ces examens, la décision est prise par le médecin inspecteur du travail.

La nature et la fréquence de certains examens complémentaires sont fixées par arrêté du ministre chargé du travail pris après avis du ministre chargé de la santé.

### **DECLARATION D'INAPTITUDE**

**Article R4624-31**

Sauf dans le cas où le maintien du salarié à son poste de travail entraîne un danger immédiat pour sa santé ou sa sécurité ou celles des tiers, le médecin du travail ne peut constater l'inaptitude médicale du salarié à son poste de travail qu'après avoir réalisé :

- 1°) **Une étude de ce poste** ;
- 2°) **Une étude des conditions de travail** dans l'entreprise ;
- 3°) **Deux examens médicaux** de l'intéressé espacés de deux semaines, accompagnés, le cas échéant, des examens complémentaires.

**Article R4624-32**

Avant d'émettre son avis, le médecin du travail peut consulter le médecin inspecteur du travail.

Les motifs de son avis sont consignés dans le dossier médical du salarié.

## Documents et rapports

### **PLAN D'ACTIVITE**

**Article D4624-33**

Le médecin du travail établit chaque année, en fonction de l'état et des besoins de santé des salariés, un plan d'activité en milieu de travail.

Ce plan porte sur les **risques de l'établissement**, les **postes et les conditions de travail**.

**Article D4624-34**

Le plan d'activité prévoit, notamment, les études à entreprendre ainsi que le nombre et la fréquence minimaux des visites des lieux de travail dans les établissements dont le médecin a la charge.

**Article D4624-35**

Le plan d'activité peut concerner une ou plusieurs entreprises et être commun à plusieurs médecins du travail.

**Article D4624-36**

Le plan d'activité ou, dans le cas d'un plan concernant plusieurs entreprises, les éléments du plan propres à l'entreprise sont transmis à l'employeur.

Ce dernier le soumet pour avis et sur le rapport du médecin du travail au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail intéressé, ou, à défaut, aux délégués du personnel.

NB le rapport annuel d'activité demande la gestion de certaines infos du Plan d'activité (Présentation résumée du plan ou des plan d'activités)

- Objectifs
- Arguments du choix de ces objectifs
- Présentation sommaire du plan
- Etat d'avancement du plan en cours
- Commentaires sur les résultats obtenus et les difficultés rencontrées.

### **FICHE D'ENTREPRISE**

**Article D4624-37**

Pour chaque entreprise ou établissement, le médecin du travail établit et met à jour une fiche d'entreprise ou d'établissement sur laquelle figurent, notamment, les **risques professionnels** et les **effectifs de salariés qui y sont exposés**.

**Article D4624-38**

Pour les entreprises adhérentes à un service de santé au travail interentreprises, la **fiche d'entreprise est établie dans l'année qui suit l'adhésion** de l'entreprise ou de l'établissement à ce service.

**Article D4624-39**

La fiche d'entreprise est **transmise à l'employeur**. Elle est présentée au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail en même temps que le bilan annuel prévu à l'article L. 4612-16.

**Article D4624-40**

La fiche d'entreprise est tenue à la disposition de l'inspecteur du travail et du médecin inspecteur du travail.

Elle peut être consultée par les agents des services de prévention des caisses régionales d'assurance maladie et par ceux des organismes professionnels de santé, de sécurité et des conditions de travail mentionnés à l'article L. 4643-1.

**Article D4624-41**

Le modèle de fiche d'entreprise est fixé par arrêté du ministre chargé du travail.

### **RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITE**

**Article D4624-42**

Le médecin du travail établit un rapport annuel d'activité dans la forme prévue par un arrêté du ministre chargé du travail.

**Article D4624-43**

Le rapport annuel d'activité est présenté par le médecin du travail, selon le cas :

- 1°) Au comité d'entreprise ;
- 2°) Au conseil d'administration paritaire ;
- 3°) **A la commission de contrôle du service de santé au travail interentreprises** ;
- 4°) Au comité interentreprises ou, éventuellement, à la commission paritaire consultative de secteur.

Cette présentation intervient au plus tard à la fin du quatrième mois qui suit l'année pour laquelle le rapport a été établi.

